

Bewerberkick

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen

- die Herausforderung

- täglich müssen wertvolle Aufträge auf Grund von Fachkräftemangel abgelehnt werden
- eine Stellenanzeige wurde in der Tageszeitung, im Wochenendblatt oder bei StepStone & Co. aufgegeben und keine Bewerbungen sind eingegangen
- die Teilnahme an Jobmessen ist aufwendig und führt nur zu moderaten Ergebnissen

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen - die Lösung

- mit dem Produkt **Bewerberkick** der Schlüterschen **einfach** qualifizierte Bewerber mit interaktiven Landingpages gewinnen
- genauso wie im Bewerbungsverfahren – nur online und hochgradig automatisiert
- potenzielle Bewerber mit Werbeanzeigen genau dort erreichen, wo sie sich online aufhalten - auf den derzeit am meisten besuchten Plattformen wie **Google, Facebook, Instagram & Co.** – und auf eine **interaktive Landingpage** führen
- mit Hilfe sogenannter (mobiler) **Funnel** werden Besucher zu Bewerbern und neuen Mitarbeitern verwandelt, in dem sie ist eine Reihe von Online-Schritten „durchlaufen“
- mit mehr Interaktion durch Tippen statt viel Text zum Erfolg

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen - die Lösung

schlütersche



Kampagne
Google, Facebook,
Instagram & Co.

Landingpage
individuelle und
kontaktoptimierte
Landingpage

Kontakte
echte Anfragen online
generieren

Management
monatliches Reporting
und Optimierung

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen - ein Beispiel eines erfolgreichen Bewerberkicks

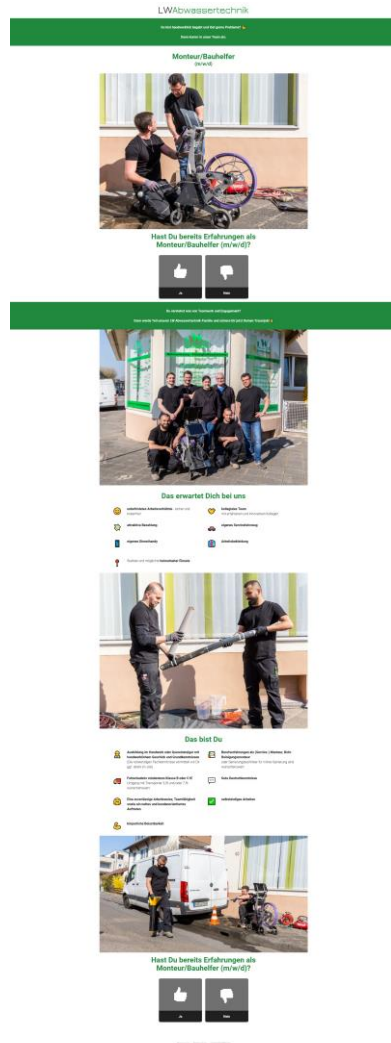
schlütersche



Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen

- ein Beispiel eines erfolgreichen (mobilen) Funnel

schlütersche



LWAbwassertechnik

Erfahrung

Falls Du bereits Erfahrung hast, wie lange arbeitest Du schon als Monteur/Bauhelfer (m/w/d)?

< 2 Jahre	2 - 9 Jahre
> 9 Jahre	Keine



[Impressum](#) · [Datenschutz](#) · [Cookie Richtlinien](#)



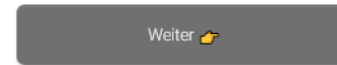
LWAbwassertechnik

Motivation

Was ist Dir momentan am wichtigsten?

(Mehrfachauswahl möglich)

- Karriere zu machen
- Gute Work-Life-Balance
- Viel Neues lernen
- Ein krisensicherer Job
- Ein gut bezahlter Job
- Noch keine Ahnung



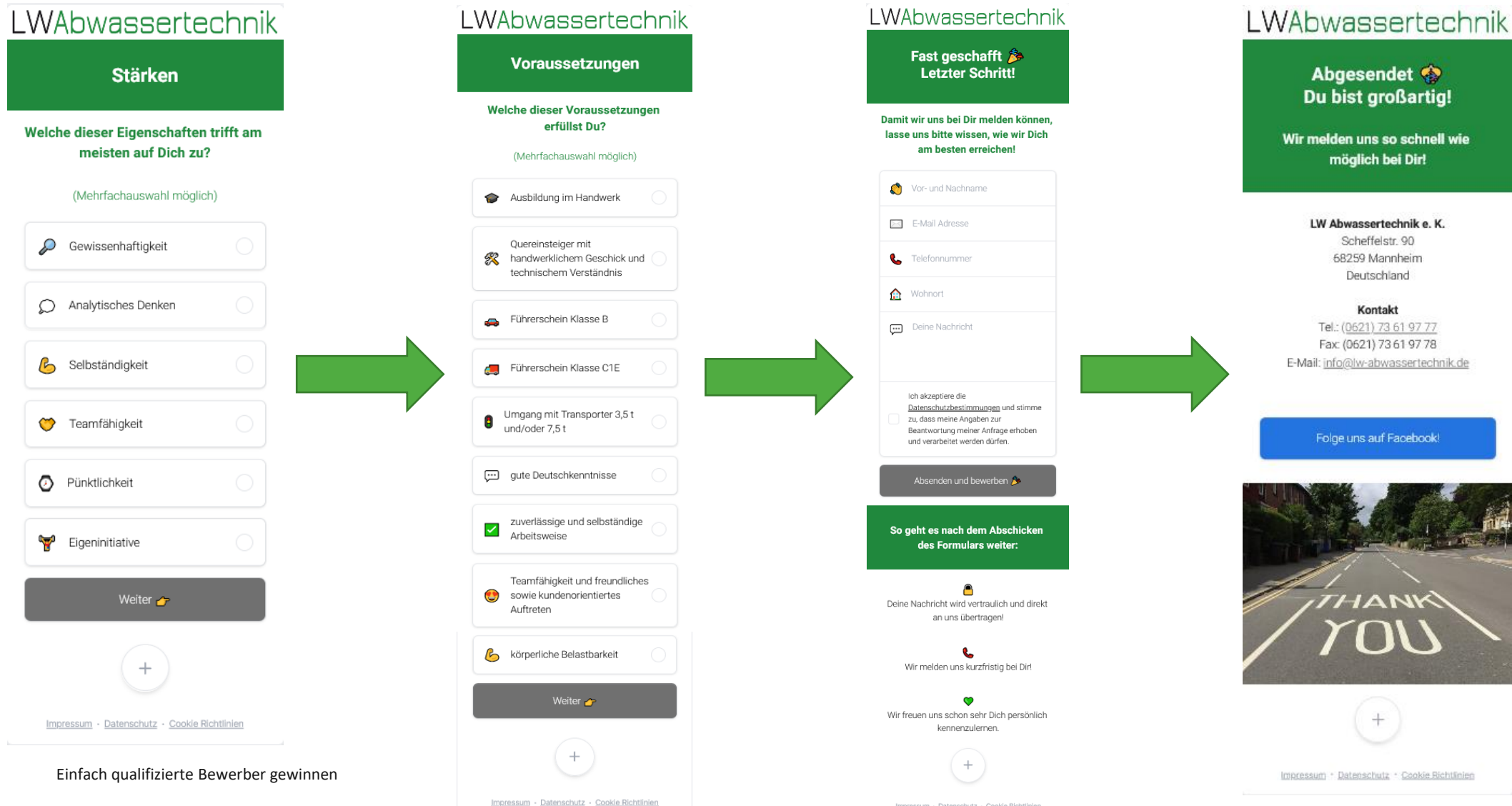
[Impressum](#) · [Datenschutz](#) · [Cookie Richtlinien](#)



Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen

- ein Beispiel eines erfolgreichen (mobilen) Funnel

schlütersche



Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen

Einfach qualifizierte Bewerber gewinnen
- ein Beispiel in Zahlen

schlütersche

3 Monate Laufzeit (22.11.22 – 21.02.23)

2.491 Klicks auf die Social Media Werbeanzeige mit **139.336** Einblendungen

1.065 Klicks im Google Displaynetzwerk mit **445.963** Einblendungen

und **5.696** Interaktionen

für ca. **3.500 €** netto¹ eine kontaktoptimierte Landingpage und

3 Monate Sichtbarkeit in den Sozialen Medien und im Displaynetzwerk

¹ Eine Anzeige im Wochenendblatt kostet ca. 500 € netto, Sichtbarkeit ca. 1 Woche, eine Anzeige bei stepstone.de kostet ca. 100 € netto, Sichtbarkeit ca. 30 Tage, auf der 1. Seite nur ca. 3-5 Tage

2 zu besetzende Stelle mit **161 Bewerber*innen**

14 Vorstellungsgespräche, **4 neue Arbeitnehmer*innen**

Einfach qualifizierte Leads gewinnen

- eine Kundenstimme

schlütersche

Kundenstimme



Die Bewerber:innen brauchen einen **Zugang zu uns** und müssen direkt abgeholt werden. Mit der **digitalen Kampagne** hat die Schlütersche genau das für uns erreicht. Wir haben so **junge und besonders motivierte** Interessent:innen entdeckt.

Andreas Lippert

Einfach qualifizierte Leads gewinnen - die Vorteile

schlütersche



Schnelle Ladezeiten

Bei einer Ladezeit von 3 Sekunden sind bereits 50% der Nutzer abgesprungen. Unsere Bewerberkicks sind auf einer speziellen Technologie aufgebaut, die die schnellsten Ladezeiten am Markt ermöglicht.



Erfolg mit Tippen statt Text

Unsere Bewerberkicks basieren auf Interaktion durch Tippen statt viel Text, denn Nutzer lieben wir es zu klicken, anstatt mühsam viel Text lesen zu müssen.



Qualifizierte Leads

Unsere Bewerberkicks finden für unsere Kunden online die passenden Mitarbeiter, die aktuell Interesse und Bedarf am Angebot unserer Kunden haben.



Überzeugendes Design

Unsere Bewerberkicks werden in einem überzeugenden Design erstellt, denn ein gutes Design erzeugt Vertrauen.



Absolute Kontrolle

Durch haargenaue Zuordnung kann immer ermittelt werden, welche Maßnahmen tatsächlich zu Ergebnissen führen.



Stetige Optimierung

Durch stetige Optimierung werden die Bewerberkick-Kampagnen immer besser und unsere Kunden immer erfolgreicher.

Einfach qualifizierte Leads gewinnen - eine Erfolgsgeschichte

schlütersche

